

# Collectieve WIA-excedentverzekering voor werknemers



## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Mij. N.V., schadeverzekeraar, vergunning: 12000475 (NL)  
Product: WIA Arbeidsongeschiktheidspensioen

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen een WIA-uitkering. Met het WIA Arbeidsongeschiktheidspensioen verzekert u een aanvulling op de WIA-uitkering voor uw werknemers met een inkomen boven het maximum WIA-loon.

#### Extra informatie

Als een werknemer arbeidsongeschikt is, betaalt u als werkgever maximaal 104 weken zijn loon door. Is uw werknemer na 104 weken nog steeds arbeidsongeschikt? Dan krijgt hij een WIA-uitkering.



### Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de WIA-uitkering van uw werknemer aan met 70% of 80% van het salaris dat boven de WIA-loongrens ligt. Dit is vastgelegd in de polisvoorwaarden.

#### Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert al uw werknemers met een inkomen boven de loongrens. Ook werknemers met een tijdelijk contract zijn verzekerd.

#### Re-integratie

- ✓ We ondersteunen u bij de re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte (ex-)werknemers.

#### Extra informatie

Hoewel wij u bij de re-integratie van uw zieke werknemers ondersteunen, blijft u samen met uw werknemer verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet u bijvoorbeeld werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat uw werknemer eerder of meer kan werken. Ook moet u passende arbeid aanbieden als dat mogelijk is.



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als uw werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot.

#### Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder de verzekering.

#### Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

#### Eigen schuld

- ✗ Wij keren niet uit als de ziekte veroorzaakt is door uw opzet of grove schuld, of als de ziekte een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van uw werknemer.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Werknemers met een loon beneden het maximum WIA-loon of sv-loon vallen niet onder de dekking.

#### Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

- ! Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid keren we een gedeelte van het verzekerd bedrag uit.



### Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt voor al uw werknemers waarvoor u in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt. De uitkering kan in bepaalde situaties ook in het buitenland ontvangen worden.



### Wat zijn mijn verplichtingen?

Meldt uw werknemer bij de 42e week na de eerste dag van de ziekte of arbeidsongeschiktheid bij ons aan. U doet er samen met uw zieke werknemer alles aan om te zorgen dat uw werknemer weer aan het werk kan.

---

#### Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we u niet naar de gezondheid van uw werknemers.



### Wanneer en hoe betaal ik?

U kiest of u uw premie maandelijks of één keer per kwartaal, halfjaar of jaar betaalt. Bij betaling per maand, kwartaal of halfjaar krijgt u een premieopslag. Betalen gaat via automatische incasso of u maakt het bedrag zelf over.

#### Extra informatie

Voor maandbetalingen is automatische incasso verplicht.

---

#### Premie

De hoogte van uw premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft, de samenstelling van uw personeelsbestand en van het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



### Wanneer begint en eindigt de dekking?

Uw verzekering begint op de datum die op uw polis staat. U spreekt af hoe lang uw verzekering loopt: tot de afgesproken eindleeftijd of korter. Betaalt u uw premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij uw dekking onderbreken of uw verzekering stopzetten.



### Hoe zeg ik mijn contract op?

U kunt uw verzekering aan het einde van het contracttermijn stopzetten via uw adviseur. Er geldt een opzegtermijn van één maand.